

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)

STELLEN-ID

1373

VERÖFFENTLICHT AM

19.01.2023

JOBTITEL

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)

EINSATZBEREICH

Institut für Medizinische Informatik, Biometrie und Epidemiologie

STELLENART

Wissenschaftliche Stelle

STELLEN-ID

1373

EINTRITT

nächstmöglich

UMFANG

Teilzeit; 19,25 Std.

VERTRAGSART

Befristet

BEFRISTUNG

30.06.2023

VERGÜTUNG

EG 13 TV-L

RÜCKFRAGEN AN

Nähere Auskünfte über die Tätigkeit erteilt Frau PD Dr. Claudia Pieper (telefonisch unter 0201/723-77239).

IHRE AUFGABEN

- Wissenschaftliche Mitarbeit in einem Forschungsprojekt der Abteilung mit dem Schwerpunkt Gesunderhaltung von Beschäftigten / Rehabilitation unter Einbringung insbesondere Informatischer und statistischer Expertise
- Anwendung von Kriterien für die Evidenzbasierung und entsprechende Einordnung und Bewertung von Studienergebnissen
- Entwicklung eines Algorithmus zur Optimierung von Assistenzfunktionen im Entlassmanagement, Erstellung der Anforderungen und selbstständige Teilnahme an Terminen zur Implementierung
- Kommunikation und Abstimmung in der Zusammenarbeit mit Förderern und Kooperationspartnern

IHR PROFIL

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom- oder Masterabschluss) der Informatik, Statistik, Soziologie, Psychologie oder einer verwandten Fachrichtung
- Mindestens zweijährige Berufserfahrung – idealerweise im Gesundheitswesen / der Gesundheitswirtschaft und Kenntnisse in
 - statistischen Verfahren und deren Anwendung (SPSS, SAS, R)
 - den Programmiersprachen Python, Java und dem Umgang mit Datenformaten wie XML- und JSON
- Sehr gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Kenntnisse in der Planung, Durchführung und Berichterstattung epidemiologischer Studien sind erwünscht, aber nicht Voraussetzung
- Ihre Arbeitsweise zeichnet sich durch Effizienz und Eigeninitiative aus
- Verhandlungssichere Deutsch- und gute Englischkenntnisse

FREUEN SIE SICH AUF

- Ein **freundliches Arbeitsumfeld** und **spannende Projekte**
- Die Möglichkeit zur **Fort- und Weiterbildung**
- Einen **sicheren Arbeitsplatz** im öffentlichen Dienst des Landes NRW
- **Faire Bezahlung** nach Tarif (TV-L) inkl. Jahressonderzahlung und betrieblicher Zusatzversorgung
- **30 Tage Urlaub** im Kalenderjahr (bei einer Vollzeitstelle)
- **Interdisziplinäres Arbeiten** mit Kollegen aus anderen Fachbereichen
- Arbeiten mit **moderner Ausstattung** und zertifizierten Qualitätsstandards
- **Familienfreundliche Unternehmenskultur**, z. B. Betriebskindertagesstätte, Ferienprogramm für schulpflichtige Kinder, Beratung und Unterstützung durch das MitarbeiterServiceBüro in allen Lebenslagen
- **Vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten**, bspw. in der Bildungsakademie des UK Essen
- **Aktives Gesundheitsmanagement**, z. B. Betriebliches Eingliederungsmanagement, Impfungen, Förderung von Sportangeboten
- **Attraktive Zusatzleistungen**, bspw. Jobticket für den ÖPNV, vergünstigtes Kantinenessen, Gemeinschaftsevents, Wohnheimplätze

RAHMENBEDINGUNGEN

- Das UK Essen strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in Bereichen an, in denen Frauen unterrepräsentiert sind. Sie werden zur Bewerbung aufgefordert und im Sinne des LGGs bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.
- Schwerbehinderte Bewerberinnen / Bewerber und Gleichgestellte i.S. des § 2 Abs. 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.
- Die Eingruppierung richtet sich nach den persönlichen und tariflichen Voraussetzungen.
- Im Falle einer schriftlichen Bewerbung reichen Sie Ihre Unterlagen nur als unbeglaubigte Kopien ein und verwenden Sie keine Mappen, da keine Rückgabe erfolgt. Eine Vernichtung entlang der datenschutzrechtlichen Bestimmungen wird zugesichert.